

Información y Contacto

Dirección: FACULTAD DE CIENCIAS
EMPRESARIALES Y DEL TRABAJO

Campus Universitario "Duques de Soria" s/n
42004 Soria

Teléfonos: 975 129 307/975 129 305

Web: facultadcetsoria.com

Email: cet@uva.es



Universidad de Valladolid

CET

FACULTAD de
CIENCIAS EMPRESARIALES
y del TRABAJO de SORIA



UVa

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos



optativas

Itinerario Ciencias Jurídicas

Derecho Laboral de la Unión Europea
Derecho Internacional del Trabajo
Prácticas de Convenios Colectivos
Derecho de Sociedades
Derecho de la Función Pública
Prácticas de la Seguridad Social
Psicología y Saludo Laboral
Historia de los Movimientos Sociales
Derecho Patrimonial Privado
Idioma Extranjero (Alemán/Francés/Inglés)

Itinerario Economía y Empresa

Fundamentos de Marketing
Trabajo y Mujer
Técnicas para el Análisis de Datos en Ciencias Sociales
Psicosociología de las Relaciones Interculturales en la Empresa
Economía Española
Análisis de Estados Contables
Procesos Psicológicos en la Toma de Decisiones en la Empresa
Política Económica
Economía Mundial
Contabilidad de Gestión
Gobierno Corporativo, Gestión Responsable e Informes de Sostenibilidad
Fundamentos de Economía Financiera
Idioma Extranjero (Alemán/Francés/Inglés)

Acceso

El perfil esperado para las personas que deseen cursar el Grado en RLyRH presenta interés en conocimientos sociales, jurídicos, administrativos y económicos y una actitud de respeto a la equidad, la normativa y el bienestar.

Respecto a las vías de acceso, los estudiantes podrán acceder desde PAEU y desde Ciclos Formativos de Grado Superior, algunos de los cuales dan la posibilidad de compensar diversas asignaturas como es el caso del Ciclo en Administración y Finanzas o en Secretariado, entre otros muchos

Descripción y Objetivos

Este Grado pretende formar profesionales polivalentes, que actúen en diversas áreas profesionales; desde las más tradicionales, como el asesoramiento jurídico-laboral, la gestión en materias de seguridad social o la dirección de los RRHH, hasta otras nuevas como la mediación de conflictos, negociación colectiva, prevención de riesgos laborales, políticas sociolaborales o economía social. Para hacer esto factible, el Grado se articula en dos itinerarios: Ciencias Jurídicas y Economía y Empresa, que permitirán a quienes lo cursen elegir el que mejor se adecua a sus intereses.

Salidas profesionales

Graduado Social
Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Intervención en el Mercado de Trabajo y Desarrollo de Políticas Sociolaborales
Prevención de Riesgos Laborales
Administración Pública
Auditor Sociolaboral
Enseñanza

Plan de estudios y asignaturas

En el primer año de la titulación de RLyRH se imparten asignaturas de formación básica, orientadas sobre todo a sentar las bases jurídicas necesarias para poder ir ampliando conocimientos en el resto de los cursos.

En el segundo y tercer año se imparten asignaturas obligatorias que permiten que el estudiante profundice, tanto en distintos aspectos de carácter jurídico como lo el Derecho de la Seguridad Social o el Trabajo, como en cuestiones relativas a la organización del trabajo en el seno de las organizaciones, dada la importancia clave que para esta titulación tiene la formación en Recursos Humanos.

El cuarto curso se centra en la profundización de contenidos, de cara a la especialización de los estudiantes en función de sus aspiraciones profesionales o áreas de interés. Ello se logra a través de la docencia vía asignaturas optativas. La formación se completa con prácticas externas obligatorias además del Trabajo Fin de Grado.

Otros datos de interés

Dentro de las actividades desarrolladas como complemento a la docencia, y en el marco de asignaturas optativas, se organizan diversas actividades que permiten completar la formación práctica que el estudiante obtiene de la prácticas en empresas.

Concretamente se realizan visitas a empresas pertenecientes a diferentes sectores y representativas del tejido empresarial español, mesas redondas que abren debates sobre cuestiones de actualidad o seminarios y conferencias impartidas por profesionales que ilustran con su testimonio y experiencia conceptos teóricos adquiridos en las clases.

Todo ello redundará en una mejor formación del alumnado, a la par que permite un acercamiento de la Universidad a la realidad económico-empresarial que nos rodea.